

*Управ*



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
муниципального района «Барятинский район»  
Калужской области**

**РЕШЕНИЕ**

от 28.12. 2023

с. Барятино

№ 214

**О внесении изменений в решение  
Совета депутатов муниципального района  
«Барятинский район» от 25.12.2012 № 150  
«Об установлении системы оплаты труда  
работников, замещающих должности,  
не являющиеся муниципальными должностями  
муниципальной службы, и работников,  
осуществляющих профессиональную  
деятельность по должностям служащих  
и по профессиям рабочих в Управе  
муниципального района «Барятинский район»  
и ее отделах, являющихся юридическими лицами**

Руководствуясь статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального «Барятинский район», Совет депутатов муниципального района «Барятинский район» **РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в решение Совета депутатов от 25.12.2012 № 150 «Об установлении системы оплаты труда работников, замещающих должности не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в Управе муниципального района «Барятинский район» и ее отделах, являющихся юридическими лицами» (в ред. решений Совета депутатов муниципального района «Барятинский район» от 09.12.2013 № 200, от 21.12.2017 № 101, от 17.10.2019 №182, от 23.11.2020 № 17, от 14.10.2022 № 130, от 30.10.2023 № 194), изложив приложение № 1 «Размеры окладов обеспечивающих работников Управы» и приложение № 2 «Размеры окладов служащих и рабочих Управы» в новой редакции в соответствии с приложением № 1 и приложением № 2 к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава муниципального  
района «Барятинский район»



А.К. Калинин



Приложение № 1  
к решению Совета депутатов  
муниципального района  
«Барятинский район»  
от 28. 12. 2023 г. № 24

Приложение № 1  
к решению Совета депутатов муниципального  
района «Барятинский район» от 25.12.2012 № 150  
«Об установлении системы оплаты труда работников,  
замещающих должности, не являющиеся муниципальными  
должностями муниципальной службы, и работников,  
осуществляющих профессиональную деятельность  
по должностям служащих и по профессиям рабочих  
в Управе муниципального района «Барятинский район»  
и ее отделах, являющихся юридическими лицами»

### РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РАБОТНИКОВ УПРАВЫ

Наименование должностей	Размеры окладов (руб.)
Ведущий эксперт, главный инженер	8725
Эксперт	8416
Заведующий: копировально-множительным бюро; машинописным бюро; старший инспектор – делопроизводитель; старший инспектор	7175
Стенографистка I категории, инспектор-делопроизводитель инспектор, корректор	6679
Заведующий: экспедицией, хозяйством, складом; кассир, комендант, архивариус, стенографистка II категории, секретарь-стенографистка, машинистка I категории	6530
Машинистка II категории, секретарь-машинистка, экспедитор	6354


 Приложение № 2  
 к решению Совета депутатов  
 муниципального района  
 «Барятинский район»  
 от 12 12 - 2023 г. № 214

Приложение № 2  
 к решению Совета депутатов муниципального  
 района «Барятинский район» от 25.12.2012 № 150  
 «Об установлении системы оплаты труда работников,  
 замещающих должности, не являющиеся муниципальными  
 должностями муниципальной службы, и работников,  
 осуществляющих профессиональную деятельность  
 по должностям служащих и по профессиям рабочих  
 в Управе муниципального района «Барятинский район»  
 и ее отделах, являющихся юридическими лицами»

### РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ УПРАВЫ

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <1>	Размеры окладов (руб.)
1	Должности, отнесенные к профессионально-квалификационной группе (далее – ПКГ) «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	6354
	2 квалификационный уровень	6530
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	6679
	2 квалификационный уровень	7172
	3 квалификационный уровень	7793
	4 квалификационный уровень	8416
	5 квалификационный уровень	8725
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	8416
	2 квалификационный уровень	8725
	3 квалификационный уровень	9352
	4 квалификационный уровень	9976
	5 квалификационный уровень	10510
4	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень	10798
	2 квалификационный уровень	11517
	3 квалификационный уровень	12960
5	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	6236

	2 квалификационный уровень	6407
6	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	6553
	2 квалификационный уровень	7172
	3 квалификационный уровень	7797
	4 квалификационный уровень <2>	8208

Примечание.

<1> Квалификационный уровень определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

<2> Должностной оклад раздела «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретного рабочего должностного оклада, предусмотренного разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», решается работодателем по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.