

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ БАРЯТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2026-2028 ГОДЫ

« 29 » мая 2026

Мы, полномочные представители Территориального объединения организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), Объединение работодателей (далее - Работодатели) и Администрация Бярятинского муниципального округа Калужской области (далее – Администрация, Бярятинский муниципальный округ), совместно именуемые - Стороны, на заседании межмуниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Бярятинского муниципального округа заключили Территориальное трехстороннее соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и Администрацией Бярятинского муниципального округа Калужской области на 2026 - 2028 годы (далее - Соглашение) на основе принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Бярятинского муниципального округа.

Стороны могут заключать иные соглашения на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период: социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; сокращение уровня бедности на основе устойчивого развития экономики; рост производительности труда, стабильной занятости и

гибкости рынка труда; безопасность рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест, поддержание социальной стабильности.

Стороны договорились, что критерием для оценки результатов реализации Соглашения является динамика следующих достигнутых значений (уровней показателей):

1. Уровень среднемесячной заработной платы работников.
2. Отсутствие задолженности по заработной плате.
3. Количество высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики.
4. Уровень занятости населения.
5. Уровень производственного травматизма.
6. Производительность труда.
7. Охват коллективными договорами.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и устанавливают, что положения настоящего Соглашения являются минимальными, обязательными к применению и могут быть изменены в актах социального партнерства, заключаемых на территории муниципального округа, только в сторону повышения уровня социальной и экономической защищенности работников.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, в течение трех месяцев с момента подписания Соглашения.

Администрация и Профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения

реализуются в соответствии с полномочиями, определенными нормативными правовыми актами.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Бярятинского муниципального округа, осуществляется в соответствии с Законом Калужской области «О социальном партнерстве в Калужской области».

Развитие социального партнерства.

Стороны считают необходимым в период действия Соглашения обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства в Калужской области и повышение эффективности его непосредственного воздействия на решение социально-экономических вопросов.

Стороны:

1.1. Оказывают методическую и практическую помощь в разработке и заключении актов социального партнерства на территории Бярятинского муниципального округа.

1.2. Проводят информационную и разъяснительную работу, направленную на повышение социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечение организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства.

1.3. Информировуют друг друга о принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам.

1.4. Обеспечивают взаимно представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

1.5. Содействуют обеспечению ежегодного роста доли организаций, осуществляющих деятельность на территории Калужской области, имеющих коллективные договоры.

1.6. Содействуют информированию Профсоюзов о вновь создаваемых предприятиях на территории Калужской области.

1.7. Размещают на официальных сайтах Сторон информацию о развитии социального партнерства в Калужской области, о деятельности Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и о мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

1.8. Принимают меры по предотвращению, а в случаях возникновения - по урегулированию трудовых конфликтов и коллективных трудовых споров в организациях.

1.9. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

1.10. Содействуют профсоюзам в организации встреч с трудовыми коллективами по вопросу информирования о деятельности профсоюзов и о создании первичных профсоюзных организаций.

Администрация и Работодатели:

1.11. Обеспечивают обязательное направление в соответствующий орган по труду соглашений и коллективных договоров для уведомительной регистрации.

1.12. Иницируют заключение региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений.

1.13. Принимают меры к увеличению в организациях Калужской области количества первичных профсоюзных организаций.

1.14. Участвуют в создании комиссий по трудовым спорам в организациях.

1.15. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

Работодатели и Профсоюзы:

1.16. Заключая коллективные договоры в организациях, предусматривают в них:

- ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Калужской области с учетом финансово-экономического положения организации;

- сроки выплаты заработной платы;

- обеспечение прав и гарантий профсоюзной деятельности;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- порядок учета мнения представительного органа работников по вопросам, касающимся установления систем нормирования труда, введения, замены и пересмотра норм труда в организации;

- при повышении производительности труда - соответствующее повышение заработной платы;

- оплату в размере средней заработной платы периода приостановки работником исполнения трудовых обязанностей по причине задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;

- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организации;

- порядок выплаты вознаграждения работникам (за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад)) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не ниже минимальной заработной платы в Калужской области в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области;

- предоставление работникам льгот и социальных гарантий сверх предусмотренных действующим законодательством с учетом финансовых возможностей организаций;

- размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области;

- соответствующие размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах

которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

- при приеме на работу направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации в целях информирования о деятельности первичной профсоюзной организации;

- возможность заключения иных соглашений, в соответствии с частью десятой статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Работодатели:

1.17. Соблюдают права и гарантии деятельности Профсоюзов в организациях, осуществляющих деятельность на территории Барятинского муниципального округа, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

1.18. Создают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

1.19. Распространяют на выборных и штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации.

1.20. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором, соглашением.

1.21. Не препятствуют созданию первичной профсоюзной организации и вступлению работников в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не дискриминируют работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

1.22. Оказывают содействие работникам в разработке и принятии коллективных договоров в организациях.

1.23. По представлению профсоюзных комитетов освобождают от работы с сохранением средней заработной платы работников - членов профсоюзного актива для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной учебы на условиях, предусмотренных коллективными договорами.

1.24. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца с момента получения в письменной форме дают мотивированный ответ.

Администрация:

1.25. Включает представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых советов, комиссий, рабочих групп, коллегий и иных консультативно-совещательных органов, рассматривающих вопросы, касающиеся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.26. Обеспечивает участие в областных конкурсах, направленных на развитие коллективно-договорных отношений.

1.27. При оказании организационной и иной поддержки организациям, расположенным на территории Барятинского муниципального округа, учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.28. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в округе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

1.29. Обеспечивает безвозмездное предоставление помещений, находящихся в ведении администрации Барятинского муниципального

округа, для проведения совместно организуемых сторонами социального партнерства областных массовых мероприятий (торжественного заседания, посвященного Празднику Весны и Труда, новогодних праздничных мероприятий для детей и т.п.).

Развитие экономики и предпринимательства в Барятинском муниципальном округе.

Стороны считают, что в предстоящий период их действия должны быть ориентированы на развитие социально-трудовой сферы через обеспечение положительной динамики экономического развития на основе модернизации производства и повышения конкурентоспособности товаров и услуг местных производителей, стимулирования предпринимательской, инвестиционной и инновационной активности. Для достижения поставленных целей:

Стороны совместно:

2.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности.

2.2. Способствуют развитию малого и среднего предпринимательства.

2.3. Принимают меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций науки, промышленности, сельского хозяйства, объектов образования и социального обслуживания.

2.4. При возникновении ситуации финансово-экономической нестабильности в Калужской области разрабатывают и обеспечивают реализацию планов совместных мероприятий по смягчению, минимизации и преодолению негативного влияния кризисных явлений на социально-экономическое и социальную защищенность работников организаций Барятинского муниципального округа и членов их семей.

Профсоюзы:

2.5. Вносят предложения о поощрении работников за высокую производительность труда, выполнение и перевыполнение планов и программ развития организации.

2.6. Принимают меры к соблюдению работниками трудовой и технологической дисциплины.

2.7. Обеспечивают обсуждение вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных органов.

2.8. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

Профсоюзы и Работодатели:

2.9. Добиваются на предприятиях высокой культуры производства.

Работодатели:

2.10. Принимают меры для обеспечения стабильности работы и экономического роста организаций, повышения производительности труда.

2.11. Проводят работу по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

2.12. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный, областной и местные бюджеты, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калужской области.

2.13. По запросам органов государственной власти и органов местного самоуправления представляют информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития региона.

2.14. Обеспечивают предоставление Сторонам сведений о применении в отношении организации процедуры несостоятельности (банкротства).

Администрация:

2.15. Обеспечивает участие Баятинского муниципального округа в государственных программах и проектах, финансируемых из федерального бюджета и других источников.

2.16. Участвует в рамках своих полномочий в работе по предотвращению несостоятельности (банкротства) организаций Барятинского муниципального округа, разрабатывает меры по повышению эффективности их работы и восстановлению платежеспособности.

2.17. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

2.18. Осуществляет государственную поддержку развития малого и среднего предпринимательства.

Уровень жизни, оплата труда и социальная защита населения

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работников Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают минимальный размер заработной платы, определенный соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации.

3.2. В пределах полномочий принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

3.3. Принимают меры по исключению нелегальных схем выплаты заработной платы в организациях.

3.4. Обеспечивают получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места.

3.5. Осуществляют мероприятия, направленные на организацию отдыха и оздоровления детей и подростков Барятинского муниципального округа.

3.6. Проводят согласованную политику в сфере развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов на территории Баяндинского муниципального округа.

3.7. Обеспечивают для инвалидов и других маломобильных групп населения доступность приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры.

Профсоюзы:

3.8. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций.

3.9. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде.

3.10. Рассматривают заявления членов профсоюзов по вопросам нарушения их трудовых и пенсионных прав, принимают по ним соответствующие меры, ставят перед государственными контрольно-надзорными органами вопрос о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушения прав работников, оказывают необходимую правовую помощь в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюзов, в том числе в судебном порядке.

3.11. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам, контрольно-надзорные и судебные органы.

3.12. Иницируют включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры пунктов, предусматривающих льготы и преимущества для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, сверх установленных трудовым законодательством.

Работодатели:

3.13. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и другие выплаты, причитающиеся работнику в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами; не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов. Ежемесячно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы, одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

3.14. Устанавливают в коллективных договорах или локальных нормативных актах порядок и условия индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Калужской области с учетом финансово-экономического положения организации.

3.15. Создают условия для обеспечения сохранности документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт работы, связанной с предоставлением льгот, размер заработной платы работников, и своевременно принимают меры по их упорядочению. При ликвидации организации обеспечивают сдачу в архивные учреждения указанных документов.

3.16. Предоставляют возможность работы в режиме гибкого рабочего времени по соглашению сторон, с учетом интересов производства, одному из родителей, имеющих трех и более детей, детей в возрасте до трех лет, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

3.17. При составлении графика отпусков учитывают преимущественное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное время года одному из родителей, воспитывающих двух и более детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет).

3.18. Выплачивают дополнительное вознаграждение работникам (за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад)) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области. Закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах или трудовых договорах порядок выплаты указанного вознаграждения.

3.19. Устанавливают размер месячной тарифной ставки 1-го разряда (минимального оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней).

Администрация:

3.20. Принимает меры по неснижению показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688.

3.21. В пределах компетенции разрабатывает проекты нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни, доходов и социальной защищенности населения Баятинского муниципального округа.

3.22. По предложению Профсоюзов направляет представителей для участия в проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.23. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

3.24. Обеспечивает полный охват граждан пожилого возраста, инвалидов и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих в Калужской области, обратившихся за социальным обслуживанием, социальными услугами в соответствии с установленными требованиями к объему и качеству услуг.

3.25. Реализует меры по сохранению стопроцентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет.

3.26. В пределах полномочий принимает меры по сохранению и развитию социальной инфраструктуры сельских территорий с целью закрепления молодежи на селе.

Действие Соглашения и контроль за его реализацией

4.1. Настоящее Соглашение заключено на 2026-2028 годы и действует с «01» января 2026 года по «31» декабря 2028 года.

4.2. Внесение изменений и дополнений к Соглашению, продление срока его действия осуществляются решением межмуниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Барятинского муниципального округа.

4.3. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее

решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

4.4. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Сторонами осуществляется контроль за выполнением настоящего Соглашения.

4.6. В течение всего срока действия Соглашения Сторонами могут осуществляться проверки выполнения отдельных условий Соглашения. Инициатором проведения проверок может выступать любая Сторона.

4.7. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях межмуниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Бярятинского муниципального округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Калужской области.

4.8. Стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за невыполнение обязательств, возложенных на них Соглашением.

Территориальное трехстороннее соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов, Объединением работодателей и Администрацией Бярятинского муниципального округа на 2026 - 2028 годы подписали:

От Территориального объединения организаций профсоюзов	От Объединения работодателей	От Администрации Бярятинского муниципального округа Калужской области
Председатель координационного совета организаций профсоюзов Бярятинского муниципального округа Калужской области	Директор МАУ «Транспортник»	Заместитель Главы администрации – заведующий финансовым отделом администрации Бярятинского муниципального округа Калужской области
В.Д. Дятлова	М.А. Тришина	М.В. Савина